

～個の成長・組織の活性化・組織の社会性に目を向ける～

人事・人材開発部門担当者向け **全32講演** のカンファレンスです。

# KAIKAカンファレンス2018

会期：2018年 **2月7日(水)**・**8日(木)**・**9日(金)**

会場：**赤坂インターシティコンファレンス**  
〔東京・「溜池山王駅」・「国会議事堂前駅」直結〕

## OP 2月7日(水) 基調講演



### 食を通じて人を幸せにする モスバーガーの理念経営

モスフードサービス  
代表取締役会長

櫻田 厚



## SP 2月8日(木) 特別講演

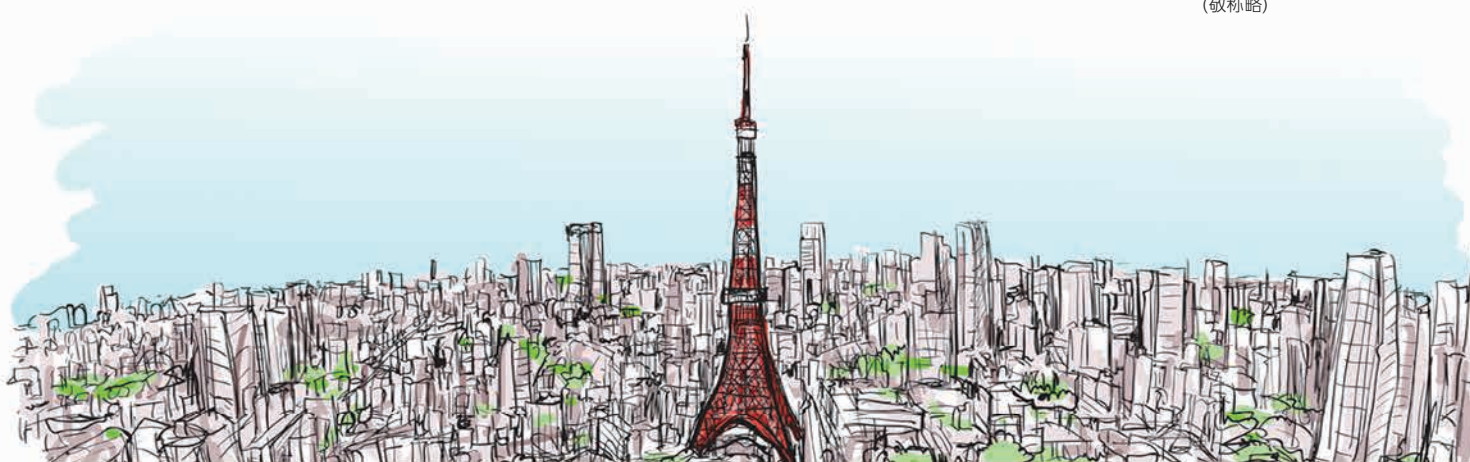


### ANAのグローバル化を支える 人財の育成について

全日本空輸  
取締役執行役員  
グループD&I推進総括、ビジネスサポート推進部担当  
人財戦略室長 兼 ANA人財大学長 國分 裕之



(敬称略)



## 開催にあたって

KAIKAカンファレンスは、「人と組織が自発的に成長し、同時に社会も活性化していくために、人事や企業は何をすべきなのか」という、日本能率協会が提唱している“KAIKA”の考え方を基盤に、「人材育成」、「経営者育成」、「グローバル人材」、「ダイバーシティ」、「理念浸透」、「働き方改革」など、人材育成・組織開発に関する先進企業の実務家による講演やディスカッションを通じて、新たな知見獲得や情報交流を図る場です。

ひと・組織づくりにおける喫緊の課題と、今後表出する未来の課題を捉え、さまざまな視点から解決の糸口を共に考えましょう。

宣伝講演を一切無くし、ここでしか聞けない実務家の本音が聞ける唯一のひとづくり・組織づくりのイベントです。

## 6つの 特徴

- 1 企業実務家による企業実務家のための講演**  
30セッション以上で、企業の実例を基に実務家が講演をします。実務家の生の声から、実際の現場のストーリーや課題解決のためのヒント、新しい問題提起などを学ぶことができます。
- 2 より具体的な内容に迫る質疑応答**  
セッションでは講演者やコーディネーターに直接質問することができます。  
わからないこと、大変だったことなどメディアなどでは知りえない情報を得ることができます。
- 3 講演内容の理解を深める専門家による解説つき**  
コーディネーターには大学教授等の理論を語る専門家を抜擢。  
実務家の講演を理論的に解説することで、より腹オチするセッションとなります。
- 4 他社 人事担当者との交流の機会**  
参加者同士のディスカッションを一部のセッションでご用意。  
講演を聴くだけでなく、ディスカッションを通して講演内容を咀嚼し、自分自身で考える機会となります。
- 5 35年以上続く歴史あるカンファレンス**  
KAIKAカンファレンスは HRD JAPAN (旧カンファレンス名称) から数えるとなんと35年以上の実績！  
多くの方々に支持されている、歴史あるカンファレンスです。
- 6 3,000名以上の人事担当者が学びの場として利用**  
毎年約3,000名の人事担当者の方が参加しています。人事担当者としての日々の業務の振り返り、これからの目標の再設定など、自己研さんの場としてもご活用ください。

“実践”の重要性が認識・実行されていることがよくわかりました。理想を語れても、それを実践できる会社は多くないと感じるため、実践されている話を聞いたことが良かった点です。



コーディネーターの解説で、会社の特性も明らかになるので、講演内容の制度がいかに合理的であるか納得できました。



自社で抱えている課題が、他社と類似したものであることがわかりました。解決の方向性も、イメージしていたものと重なり、大変参考になりました。



## コーディネーター

敬称略・氏名50音順

担当セッション)		氏名	所属	役職
A9	A10	石山 恒貴	政策創造研究科 教授	
A1		伊藤 晃	iik推進センター センター長 シニア・コンサルタント	
A4	C5 A6	江夏幾多郎	経済学研究科 准教授	
B3	B7	小山 健太	コミュニケーション学部 専任講師	
B4	A5 B6 A7 C8	島貫 智行	商学研究科 教授	
B1	A2 C3 B9 B10	中島 豊	戦略経営研究科 特任教授	
C1	B2 A3 B5 C6	西村 孝史	社会科学研究所 准教授	
C7	A8	庭本 佳子	経営学研究科 准教授	
B8	C9 C10	森永 雄太	経済学部 経営学科 准教授	
C2	C4	山崎 賢司	JMAマネジメント研究所 主管研究員	
			法政大学大学院	
			日本能率協会コンサルティング	
			名古屋大学大学院	
			東京経済大学	
			一橋大学大学院	
			中央大学大学院	
			首都大学東京大学院	
			神戸大学大学院	
			武蔵大学	
			日本能率協会	

## 2018 KAIKAの会 一覧

敬称略・法人名50音順

KAIKAカンファレンスでは、人事のスペシャリストの方々にご協力いただき、「人事の現場で起きている課題」や「人事パーソンとして何を学ぶべきか」について様々な意見をヒアリングしながら企画をしています。

主 査	メンバー	氏名	所属	役職
首都大学東京大学院	旭硝子	西村 孝史	社会科学研究所 准教授	
味の素	味の素	浅井 昌	人事部 人材開発企画担当部長	
アステラス製薬	アステラス製薬	眞保 由彦	グローバル人事部 グローバル人事企画グループ長	
オリンパス	オリンパス	松永 輝真	人事部 部長 (制度企画グループ統括)	
花王	花王	森 賢哉	教育統括部 キャリア開発グループ リーダー	
サイボウズ	サイボウズ	薄井 光	人材開発部門 智創部長	
サントリースホールディングス	サントリースホールディングス	中根 弓佳	執行役員 事業支援本部長	
全日本空輸	全日本空輸	中北 拓己	ヒューマンリソース本部 キャリア開発部 部長	
ソニー	ソニー	高野 弘樹	人財戦略室 人事部 リーダー	
ソフトバンク	ソフトバンク	北島 久嗣	人事センター 人事1部 統括部長	
東京急行電鉄	東京急行電鉄	杉原 倫子	人事本部 採用・人材開発統括部 人材開発部 部長	
日産自動車	日産自動車	石橋 達也	人材戦略室 人事開発部 ダイバーシティ・キャリア開発課 課長補佐	
日本たばこ産業	日本たばこ産業	松本 恒一	人事本部 人材開発/HRプロセスマネジメント部 担当部長	
日本通運	日本通運	今里 俊一	人事部 次長	
野村證券	野村證券	新井 洋平	NITTSUグループユニバーシティ 課長	
東日本旅客鉄道	東日本旅客鉄道	阪田万紀子	人材開発部 ヴァイス・プレジデント	
日立製作所	日立製作所	松澤 一美	人事部 業務革新・ダイバーシティ推進グループ 課長	
本田技研工業	本田技研工業	山田 泰雄	人財統括本部 人事勤務本部 タレントマネジメント部 部長代理	
三菱商事	三菱商事	佐藤 央男	四輪事業本部 営業人材開発部 主幹	
楽天	楽天	渡邊 恭功	人事部 評価・報酬・福利厚生 チームリーダー	
		黒田 真二	グローバル人事部 副部長	

## KAIKAの会 分科会

KAIKAの会の中から分科会組織を立ち上げ、半年かけて議論を重ねました。KAIKAカンファレンス2018内にて「人事担当者が考える「変革期における人材マネジメント」と題し、これからの人事担当者が考えなければならないテーマについて学術的視点と人事担当者視点の両面から深掘りします。(2月7日(水) 15:30~17:00のA3セッションにて行います)

各セッションの聴きどころや最新情報については、webページをご覧ください。

お申込・詳細はこちらから ⇒ <http://kaika-conf.hrd-jma.com/>

「人・組織から、会社を変える。社会を変える。」

# KAIKA Awards 2017 表彰式

D1

## 表彰式典と事例紹介

- ◆ KAIKA Awards 2017 表彰式
- ◆ 日時：2018年2月7日(水) 17:15開始 20:00終了予定
- ◆ 場所：赤坂インターシティコンファレンス

◆ KAIKA Awardsに関するお問い合わせ、詳細は下記Webページをご覧ください。

一般社団法人日本能率協会 KAIKAセンター  
<http://kaika-management.com/awards/>

未開拓領域を花開かせる

**KAIKA**

## 参加申込規定

参加料/1名(税抜)

参加料 (税抜) (1名あたり)

参加区分	参加日数	通常申込参加料 2018年1月13日~当日	早期申込参加料 2018年1月12日まで
日本能率協会法人会員	全日(3日間)	140,000円/1名	98,000円/1名
	1日	50,000円/1名	45,000円/1名
上記会員外	全日(3日間)	155,000円/1名	128,000円/1名
	1日	55,000円/1名	50,000円/1名

※本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。

- 参加申込みは、全日(3日間)もしくは1日単位となります。
- 期間内の交代参加が可能です。(参加証は開催日単位で発行いたします。)
- 参加料には、参加されるセッションの資料代(テキスト等)が含まれます。  
(発表者の都合で講演資料は印刷物としてお渡しできないセッションもございます。)
- 法人会員ご入会の有無につきましては、下記HPにてご確認ください。  
<https://www.jma.or.jp/membership/>

### 会員制度のご案内

一般社団法人日本能率協会は法人を対象とした会員制度を設け、セミナー参加料割引をはじめ各種サービスを提供しております。会員外の方はこの機会に是非入会をご検討ください。  
お問い合わせ TEL:03(3434)1410

### ご注意

- テキスト資料は当日会場にてお渡しいたします。
- カメラ付携帯電話、カメラ、テーブ(IC)レコーダー等による撮影・録音は著作権侵害となるためお断りしています。なお、講演中でのパソコンの使用については、他の参加者のご迷惑となるためお断りしています。
- お申し込みいただいた方にはセミナーインフォメーションをお送りすることがあります。
- 教育研修団体、経営コンサルタント、教育インストラクターの方のお申込は、お断りする場合がございます。あらかじめご了承ください。

### 免責事項

天災地変や伝染病の流行、研修会場・輸送等の機関のサービスの停止、官公庁の指示等の小会が管理できない事由によりカンファレンスの内容の一部変更および中止のために生じたお客様の損害については、小会ではその責任を負いかねます。

### 個人情報のお取り扱いについて

一般社団法人日本能率協会では、個人情報の保護に努めております。詳細は小会の個人情報保護方針(<https://www.jma.or.jp/privacy/>)をご覧ください。なお、ご記入いただきましたお客様の個人情報は、本催し物に関する確認・連絡およびJMA主催の関連催し物のご案内をお送りさせていただく際に使用させていただきます。

### プログラム内容のお問い合わせ先

KAIKAカンファレンス 事務局 (一般社団法人日本能率協会 経営人材センター内)  
TEL:03(3434)1955

会場のご案内 赤坂インターシティコンファレンス

〒107-0052  
東京都港区赤坂1-8-1  
赤坂インターシティAIR  
3F・4F  
TEL:03-5575-2201



- 「溜池山王駅」直結 (銀座線・南北線)
- 「国会議事堂前駅」直結 (丸ノ内線・千代田線)

### 参加申込方法

- インターネットからお申込みください。申込書に必要事項をご記入のうえ、FAXでもお申込みいただけます。
- 事前申込みは、2018年2月2日(金) 17:00までとなります。それ以降のお申し込みは、当日会場にて受付をさせていただきます。名刺をご持参のうえ、当日受付カウンターに直接お越しください。(開催間際のお申し込みは、定員の関係上ご参加いただけないこともございます。予め満席セッションをホームページでご確認ください。)
- 参加セッションの変更手続きは2018年2月2日(金) 17:00までとなります。それ以降の変更、および会期中の変更はお断りしておりますので、ご了承ください。
- 参加証・請求書は開催1カ月前から順次発送いたします。
- 参加料は請求書に記載されております。「お支払い期限」までに指定の銀行口座へお振込みください。期限までにお支払いいただけないお客様については、ご参加いただけない場合がございますのでご注意ください。なお、支払期限を過ぎてしまう場合は、請求書の「入金連絡票」にてお振込み日のご連絡をお願いいたします。(振込み手数料については貴社にてご負担ください。)

### キャンセル規定

開催7日前(開催初日を含まず起算)~前々日 ..... 参加料の30%  
開催前日および当日 ..... 参加料全額  
※万ーキャンセルの場合は必ず下記フォーム、またはファックスでご連絡ください。  
<https://school.jma.or.jp/contact>

### 参加申込先、参加証・請求書に関する問合せ先

一般社団法人日本能率協会 JMAマネジメントスクール  
〒100-0003 東京都千代田区一ツ橋1-2-2 住友商事竹橋ビル 14階  
FAX:03(3434)5505 / TEL:03(3434)6271 (直通)  
(受付時間) 月~金曜日9:00~17:00 (ただし年末年始および土・日・祝日を除く)  
※2018年1月よりオフィスを港区芝公園に移転します。(予定)  
詳細はホームページにてご確認ください。

こちらからお申込みください ⇒ <http://kaika-conf.hrd-jma.com/> **KAIKAカンファレンス2018** 検索 **JMAマネジメントスクール行** FAX:03(3434)5505

参加申込書

ふりがな		事業所名 所属部署名 役職名		会 期	
会社名 (正式名称)		〒		2018年 2月7日(水)・8日(木)・9日(金)	
所在地				参加区分	<input type="checkbox"/> 日本能率協会法人会員 <input type="checkbox"/> 上記会員外
ふりがな				電話番号(市外局番からご記入ください)	
申 込 責任者名				( )	
E-mail				FAX番号(市外局番からご記入ください)	
ふりがな				( )	
参加者名				JMA主催の関連催し物のメール配信を希望 <input type="checkbox"/> する <input type="checkbox"/> しない	
事業所名 所属部署名 役職名				参加されるセッションの <input type="checkbox"/> 印に <input checked="" type="checkbox"/> を入れてください	
E-mail				受付 No.	
JMA主催の関連催し物のメール配信を希望 <input type="checkbox"/> する <input type="checkbox"/> しない		17:15		17:00	
参加料		1日: 円× 名= 円(税抜)		お振込 予定日	
日本能率協会への 連絡希望事項		全日: 円× 名= 円(税抜)		月 日	
				参加証発行日	
				請求書発行日	
				領 収 日	

2月7日(水)

10:00	<b>OP 基調講演</b>  <b>食を通じて人を幸せにする モスバーガーの理念経営</b> ~いつの時代も変わらぬモスの心を大切に基本理念ダイレクトコミュニケーションを大切に事業戦略~ モスフードサービス 代表取締役会長 <b>櫻田 厚</b> 		
11:10	<b>A1 働き方改革</b> <b>アサヒビール</b> 新たな価値創造へアサヒビール流働き方改革について 人事部 部長 <b>杉中 宏樹</b>	<b>B1 キャリア開発×タレントマネジメント</b> <b>帝人</b> これからのキャリア開発支援のあり方 帝人グループ常務執行役員 人事・総務管掌 <b>早川 泰宏</b>	<b>C1 人材育成全般</b> <b>楽天</b> 楽天の人材育成の取り組み グローバル人事部 副部長 <b>黒田 真二</b>
12:40	<b>A2 組織開発×イノベーション</b> <b>スリーエム ジャパン</b> 3Mイノベーションを育む組織風土 "Innovation is people, Innovation is not an accident" APAC Virtual Learning Manager <b>信田 一栄</b>	<b>B2 経営人材育成</b> <b>ポーラ・オルビスホールディングス</b> ポーラ・オルビスグループにおける次世代経営人材育成 人事企画室 課長 <b>山本 史織</b>	<b>C2 組織開発×CSV</b> <b>ジェイティービー</b> 「JTB地球いきいきプロジェクト」を通じた人づくりと社会価値の創造 グループ本社 広報・ブランド戦略チームマネージャー <b>神谷 貴世子</b>
15:10	<b>A3 人材マネジメント</b> <b>KAIKAの会 分科会</b> 人事担当者が考える「変革期における人材マネジメント」 首都大学東京大学院 社会科学部 准教授 <b>西村 孝史</b> アステラス製薬 人事部 部長 (制度企画グループ統括) <b>松永 輝真</b> サントリーホールディングス ヒューマンリソース本部 キャリア開発部 部長 <b>小北 拓己</b> 全日本空輸 人財戦略室 人事部 リーダー <b>高野 弘樹</b> 本田技研工業 四輪事業本部 営業人材開発部 主幹 <b>佐藤 央男</b> 三菱商事 人事部 評価・報酬・福利厚生 チームリーダー <b>渡邊 恭功</b> ※終了時刻 17:00	<b>B3 キャリア開発×タレントマネジメント</b> <b>ソニー</b> 「個に寄りそう」人事施策の展開 ~社内募集からFA・キャリアプラスへ~ 人事センター 人事1部 統括部長 <b>北島 久嗣</b> 人事センター 人事1部 統括課長 <b>堀田 綾子</b>	<b>C3 組織開発×ダイバーシティ</b> <b>第一三共</b> 中期経営計画の達成に向けた組織開発アプローチの活用 ~中計実行力を高めるための経営者×管理職×一般職の効果的な対話デザインとは~ 人事部 人材開発グループ 主幹 <b>吉田 美加</b>
15:30	<b>A4 経営人材育成</b> <b>ヤフー</b> Yahoo!アカデミアのリーダー育成 コーポレートエバンジェリスト Yahoo!アカデミア 学長 <b>伊藤 羊一</b>	<b>B4 働き方改革</b> <b>ユニリーバ・ジャパン・ホールディングス</b> ユニリーバの新しい働き方「WAA」 ~社員の力を引き出し、組織を強くする働き方改革~ 取締役 兼 人事本部長 <b>島田 由香</b>	<b>C4 理念浸透</b> <b>日立システムズ</b> 日立システムズWayによる継続的なブランド価値向上の取り組み CSR本部 コーポレート・コミュニケーション部 部長代理 <b>佐藤 佳彦</b>
14:00	<b>A5 HRTech × 採用</b> <b>ソフトバンク</b> ソフトバンクの採用におけるAI活用 ~テクノロジーを駆使して、攻めの採用活動へのシフト~ 人事総務統括 人事部 採用・人材開発統括部長 <b>源田 泰之</b>	<b>B5 ダイバーシティ</b> <b>マースジャパンリミテッド</b> ダイバーシティ&インクルージョンがなぜ可能なのか：文化の醸成と小さなキッカケ 人事部 ディレクター <b>平野 郁江</b>	<b>C5 理念浸透</b> <b>デンソー</b> 共感し、高め合う風土作り ~多様な個が躍動する“桁違いの職場”を目指して~ 人事部 副部長 <b>加藤 晋也</b>
16:40	<b>A6 採用</b> <b>サイボウズ</b> 多用な人材を受入れるサイボウズの採用戦略 ~複業採用・マインターン~ 人事部 マネージャー <b>青野 誠</b>	<b>B6 同一労働同一賃金×働き方改革</b> <b>クレディセゾン</b> VUCAワールドを勝ち抜く新たな人事戦略への挑戦 戦略人事部長 <b>松本 憲太郎</b>	<b>C6 経営人材育成</b> <b>東京急行電鉄</b> 連結経営人材の育成について ~東急アカデミーを事例として~ 人材戦略室 人事開発部 ダイバーシティ・キャリア開発課 課長補佐 <b>石橋 達也</b>
17:15	<b>D1 KAIKA Awards 2017 表彰式</b> <b>KAIKA Awards 表彰式典と事例紹介</b> KAIKA Awards に関しては下記Webページをご覧ください。 <a href="http://kaika-management.com/awards/">http://kaika-management.com/awards/</a>		
20:00 (予定)	<b>D2 日本能率協会 人事・教育部門評議員会 分科会 研究発表</b> <b>「経営・事業に貢献する人事教育部門となるためのアクションとは」</b> <b>「人事教育部門は社員のエンゲージメントをいかに高めるか」</b> 人事・教育部門評議員会 分科会		

※セッションテーマ・内容は今後変更される場合がございます。あらかじめご了承ください。

2月8日(木)

10:00	<b>SP 特別講演</b>  <b>ANAのグローバル化を支える人材の育成について</b> 全日本空輸 取締役執行役員 グループD&I推進総括、ビジネスサポート推進部担当、人財戦略室長 兼 ANA人財大学長 <b>國分 裕之</b> 		
11:10	<b>A4 経営人材育成</b> <b>ヤフー</b> Yahoo!アカデミアのリーダー育成 コーポレートエバンジェリスト Yahoo!アカデミア 学長 <b>伊藤 羊一</b>	<b>B4 働き方改革</b> <b>ユニリーバ・ジャパン・ホールディングス</b> ユニリーバの新しい働き方「WAA」 ~社員の力を引き出し、組織を強くする働き方改革~ 取締役 兼 人事本部長 <b>島田 由香</b>	<b>C4 理念浸透</b> <b>日立システムズ</b> 日立システムズWayによる継続的なブランド価値向上の取り組み CSR本部 コーポレート・コミュニケーション部 部長代理 <b>佐藤 佳彦</b>
12:40	<b>A5 HRTech × 採用</b> <b>ソフトバンク</b> ソフトバンクの採用におけるAI活用 ~テクノロジーを駆使して、攻めの採用活動へのシフト~ 人事総務統括 人事部 採用・人材開発統括部長 <b>源田 泰之</b>	<b>B5 ダイバーシティ</b> <b>マースジャパンリミテッド</b> ダイバーシティ&インクルージョンがなぜ可能なのか：文化の醸成と小さなキッカケ 人事部 ディレクター <b>平野 郁江</b>	<b>C5 理念浸透</b> <b>デンソー</b> 共感し、高め合う風土作り ~多様な個が躍動する“桁違いの職場”を目指して~ 人事部 副部長 <b>加藤 晋也</b>
15:10	<b>A6 採用</b> <b>サイボウズ</b> 多用な人材を受入れるサイボウズの採用戦略 ~複業採用・マインターン~ 人事部 マネージャー <b>青野 誠</b>	<b>B6 同一労働同一賃金×働き方改革</b> <b>クレディセゾン</b> VUCAワールドを勝ち抜く新たな人事戦略への挑戦 戦略人事部長 <b>松本 憲太郎</b>	<b>C6 経営人材育成</b> <b>東京急行電鉄</b> 連結経営人材の育成について ~東急アカデミーを事例として~ 人材戦略室 人事開発部 ダイバーシティ・キャリア開発課 課長補佐 <b>石橋 達也</b>
17:00	<b>D2 日本能率協会 人事・教育部門評議員会 分科会 研究発表</b> <b>「経営・事業に貢献する人事教育部門となるためのアクションとは」</b> <b>「人事教育部門は社員のエンゲージメントをいかに高めるか」</b> 人事・教育部門評議員会 分科会		
18:30	人事・教育部門評議員会 分科会		

※セッションテーマ・内容は今後変更される場合がございます。あらかじめご了承ください。

# 2月9日(金)

10:00	<b>A7</b> 理念浸透 <b>エーザイ</b> 知識創造企業 ～人間性を通じて企業の存在を問う～ 執行役員 知創部長 高山 千弘	<b>B7</b> 働き方改革 <b>日本マイクロソフト</b> 働き方改革実践事例 ～生産性とイノベーションへの挑戦～ マイクロソフトテクノロジーセンター エグゼクティブアドバイザー 小柳津 篤	<b>C7</b> グローバル人材育成 <b>日東電工</b> Nittoのグローバル戦略と 実現力の育成 人財統括部 部長 戦略人事 兼任 グローバル経営企画統括部 部長 桂 常敦
	<b>A8</b> 理念浸透×組織開発 <b>ヤッホーブルーイング</b> よなよなエール流 熱狂を生むチームづくり 「出る杭は伸ばす経営理念」 ヤッホー盛り上げ隊(人事総務) ユニットディレクター 長岡 知之	<b>B8</b> 働き方改革 <b>三井住友海上火災保険</b> 三井住友海上の 「働き方改革」を軸とした 人財戦略 人事部企画チーム 兼 働き方改革推進チーム 課長 荒木 裕也	<b>C8</b> 経営人材育成×グローバル <b>日清食品 ホールディングス</b> グローバル経営人材 育成施策について 人事部 次長 三浦 康久
11:30	<b>A9</b> タレントマネジメント <b>旭硝子</b> AGC旭硝子における スキルマップの活用 ～人財データベースを用いた 新たな取組み～ 人事部 人財開発統括担当部長 寺田 一郎	<b>B9</b> 人材育成×働き方改革 <b>カルビー</b> カルビーの 働き方改革の取組み 人事総務本部 望月 雅人	<b>C9</b> ダイバーシティ <b>東日本旅客鉄道</b> インフラ企業らしい!? JR東日本のダイバーシティの 考え方と戦略 人事部 業務革新・ダイバーシティ推進グループ 課長 松澤 一美
12:40	<b>A10</b> キャリア開発×タレントマネジメント <b>ユニ・チャーム</b> 人材育成の新制度 「社内ドラフト制度」と 「フリーエージェント権」 Global人事総務本部 Career開発G Senior Manager 中島 康徳	<b>B10</b> ミドルマネジャー育成 <b>オンキヨー</b> オンキヨーの人事制度改革 ～期待が見える化、任せて育てる 「役職交代制度」を中心に～ 総務人事本部 人事部 副部長 堀内 えり子	<b>C10</b> 働き方改革 <b>新日鉄住金 ソリューションズ</b> NSSOLでの 働き方改革定着への取組み エグゼクティブプロフェッショナル 営業統括本部 営業統括部長 兼 人事部 キャリア採用センター所長 岡田 康裕
14:00			
15:10			
15:30			
16:40			

※セッションテーマ・内容は今後変更される場合がございます。あらかじめご了承ください。

## 参加料

期間中、セッションごとに交代参加が可能です

参加者区分	参加日数	通常申込 2018年1月13日～	早期申込 2018年1月12日まで
		日本能率協会法人会員	3日間
	1日	50,000円/1名	45,000円/1名
上記会員外	3日間	155,000円/1名	128,000円/1名
	1日	55,000円/1名	50,000円/1名

※本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。

●参加申込みは、全日(3日間)もしくは1日単位となります。 ●期間内の交代参加が可能です。(参加証は開催日単位で発行いたします。)

●参加料には、参加されるセッションの資料代(テキスト等)が含まれます。(発表者の都合で講演資料は印刷物としてお渡しできないセッションもございます。)

●法人会員ご入会の有無につきましては、下記HPにてご確認ください。

<https://www.jma.or.jp/membership/>

**Q** | 複数のメンバーで交替して聴講したいのですが、おすすめの参加方法はありますか？

**A** | 参加申込みは全日(3日間-32セッション)もしくは1日単位(2/7と2/8は11セッション・2/9は12セッション)になります。いずれも、交替で参加いただくことが可能ですので、全日(3日間)でお申込みいただき、セッションごとに交替しながら参加いただくのがいちばんお得です。

**Q** | すべてのセッションを手分けして聴講したいのですが、どう申し込むとお得ですか？

**A** | 参加申込みは全日(3日間-32セッション)を3名分お申込みください。複数人ですべてのセッションを網羅して聴講できますので、自社課題の施策へのヒントになります。

**Q** | 1日単位の申込みで交替参加はできないのですか？

**A** | 可能です。参加者バッジとテキストは、交替される方へ直接お渡しください。その際も、交替参加される方は、名刺を持って受付にお越しください。

**Q** | いつまでに申し込めばいいですか？ 予約はできますか？

**A** | 例年早期申込締切日(1月12日)には、満席となるセッションがありますので、お早目のお申込みをおすすめします。ご予約は、お電話のみ受け付けております。参加申込規定の電話番号をご覧ください。なお、ご予約から本申込みをされる際はWebまたはFAXにてお申込みください。事前申込みは、2月2日(金) 17:00までとなっております。